



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Regulacje prawne dotyczące zatrudniania osób po 50 – tym roku życia

Zatrudnianie osób starszych

- ▶ **ustawa z 19 grudnia 2008r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2009r. Nr 6, poz. 33),**
- ▶ **ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69, poz.415 z 2008r. z późn. zm.).**

skrócony okres za czas choroby

- ▶ w kodeksie pracy: pracownikowi, który ukończył 50 rok życia, **po 14 dniach** niezdolności do pracy przysługuje zasiłek chorobowy – niezdolność pracownika do pracy dotyczy okresów przypadających **po roku w którym pracownik ukończył 50 rok życia,** już w 15 dniu zasiłek chorobowy z ZUS -u (nie dotyczy wypadków przy pracy i chorób zawodowych)
33 dni - 14 = 19 dni = oszczędność dla pracodawcy

Składki na FP i FGŚP od 1.07.09r.

w ustawie o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2006r., Nr 158, poz.1121) i art. 104b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- ▶ **przez 12 miesięcy zwolnienie ze składek na FP i FGŚP** od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę z osobami, które ukończyły 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych pup.

całkowite zwolnienie z opłacania składek na FP i FGŚP od 01.07.09r.

- ▶ **w ogóle pracodawca nie opłaca składek** na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za pracowników, którzy osiągnęli wiek wynoszący co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn.

2,45% na FP + 0,1% na FGŚP od wynagrodzenia,

np. gdy wynagrodzenie ok. 3000 zł – oszczędność 888 zł rocznie, bariera – długi, 4 letni okres ochronny.

podstawowe usługi rynku pracy


pracodawcy czy przedsiębiorcy?

z pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, w zakresie określonym dla pracodawców mogą korzystać **przedsiębiorcy** w rozumieniu ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, niebędący pracodawcami w rozumieniu tej ustawy.

i jedni i drudzy !



Poradnictwo zawodowe dla pracodawcy:

- ▶ w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - ▶ **we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników** przez udzielanie porad zawodowych– tylko w formie porady indywidualnej i na wniosek pracodawcy.
- 

rozwój zawodowy po nowelizacji

- ▶ zniesiono uprawdopodobnienie zatrudnienia po szkoleniu,
- ▶ wymagane jest uzasadnienie celowości wsparcia w przypadkach: skierowania na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną, sfinansowania kosztów egzaminu lub kosztów uzyskania licencji i sfinansowania kosztów studiów podyplomowych,
- ▶ pożyczka szkoleniowa może być przeznaczona zarówno na szkolenia specjalistyczne jak i ogólne.

rozwój zawodowy 45+

pełny zakres usług szkoleniowych organizowanych w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia:

- ▶ skierowanie na szkolenie grupowe, zgodnie z planem szkoleń,
- ▶ skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną (szkolenie indywidualne) z 200% do 300% przeciętnego wynagrodzenia,
- ▶ pożyczka szkoleniowa do 400% przec. wynagr., nieoprocentowana, okres spłaty – 18 miesięcy,

rozwój zawodowy 45+

- ▶ sfinansowanie kosztów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu z 50% do 100% przeciętnego wynagrodzenia,
- ▶ sfinansowania kosztów studiów podyplomowych z 75% do 100%, nie więcej jak 300% przeciętnego wynagrodzenia,
- ▶ większy dostęp do stypendiów na kontynuowanie nauki dla wszystkich bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych z 50% do 100% zasiłku i stypendium oraz stypendium 20% zasiłku na drobne wydatki związane z kształceniem.

rozwój zawodowy 45+

- ▶ **w przypadku skierowania** bezrobotnego lub poszukującego pracy na szkolenie, koszty tego szkolenia są finansowane z Funduszu Pracy,
- ▶ **w formie zwrotu** z Funduszu Pracy finansowane są **koszty zakwaterowania i wyżywienia** gdy szkolenie odbywa się poza miejscem zamieszkania jeżeli wynika to z umowy zawartej z instytucją szkoleniową,

rozwój zawodowy 45+

- ▶ fakultatywnie mogą być sfinansowane (w całości lub w części) również **koszty poniesione z tytułu przejazdu na szkolenie i również koszty dojazdu środkami komunikacji miejskiej,**
- ▶ fakultatywnie na wniosek poszukującego pracy albo organizacji lub instytucji pokrywającej część kosztów szkolenia może mieć miejsce **częściowe sfinansowanie kosztów szkolenia,**
- ▶ fakultatywnie – koszty dojazdu na badania lekarskie lub psychologiczne.

norma tygodniowa i miesięczna

- ▶ wprowadzono intensyfikację szkoleń poprzez wprowadzenie normy **tygodniowej – 30** godzin zegarowych i **miesięcznej – 150** godzin zegarowych jako przeciwdziałanie wydłużaniu szkoleń w czasie i stypendium

w wysokości **120 % to jest ok. 662,16 zł** jednakże dla osób bez kwalifikacji zawodowych, z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym, dla osób 50+ lub z prawem do zasiłku.

rozwój zawodowy 45+

osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, studiów podyplomowych jest obowiązana do zwrotu kosztów szkolenia z wyjątkiem sytuacji gdy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

przygotowanie zawodowe dorosłych

- ▶ PZD odbywa się w formie **praktycznej nauki zawodu dorosłych** od 12 -18 miesięcy i kończy się egzaminem czeladniczym lub na tytuł zawodowy i **przyuczenia do pracy dorosłych od 3 -6** miesięcy i kończy się egzaminem sprawdzającym.
- ▶ dla: uczestników zajęć w CIS lub indywidualnym programie integracji, żołnierzy rezerwy, osób pobierających rentę szkoleniową i pobierających świadczenie szkoleniowe lub otrzymujących świadczenie socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,

przygotowanie zawodowe dorosłych

PZD jest instrumentem zwiększającym wpływ pracodawców na jakość kwalifikacji bezrobotnych oraz ich dopasowanie do potrzeb rynku pracy, jest realizowane według programu ukierunkowanego na nabywanie umiejętności praktycznych oraz zdobywanie wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych. Program opracowany przez pracodawcę lub instytucję szkoleniową we współpracy z pracodawcą.

przygotowanie zawodowe dorosłych

- ▶ dla pracodawcy – jednorazowa premia po zakończeniu aktywizacji – 400 zł za każdy miesiąc,
- ▶ dla pracodawcy – 2% przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc na materiały i surowce, eksploatację maszyn i urządzeń, odzież roboczą, posiłki regeneracyjne itp.
- ▶ dla uczestnika PZD – stypendium wysokości 120% zasiłku **to jest 662,16zł.**

programy specjalne

- ▶ zespół działań mających na celu dostosowanie posiadanych kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wsparcie zagrożonych likwidacją lub istniejących miejsc pracy.
- ▶ **uczestnicy programów specjalnych** – również pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej, **zarejestrowani w urzędzie pracy,**

programy specjalne

- ▶ realizowane są **samodzielnie lub we współpracy** z innymi organami, organizacjami i podmiotami zajmującymi się problematyką rynku pracy oraz pracodawcami w celu aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- ▶ programy specjalne mogą zawierać **specyficzne elementy** wspierające zatrudnienie – racjonalne wydatki inne niż usługi i instrumenty rynku pracy,

programy specjalne

- ▶ łączna kwota wydatków poniesionych na specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, nie może przekroczyć 20% wysokości środków FP przeznaczonych na realizację programu socjalnego,
- ▶ maksymalna wysokość środków Funduszu Pracy w przeliczeniu na jednego uczestnika wynosi dziesięciokrotność przeciętnego wynagrodzenia ok. 31 000zł.

Aktywizacja 50+ od zaraz

- ▶ w okresie **do 6 miesięcy** od dnia rejestracji – powinna mieć miejsce **propozycja** zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych lub zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych,
- ▶ standardowe **prace interwencyjne i roboty publiczne**: (6 m-cy, 12 m – cy)

prace interwencyjne tylko dla 50+

- ▶ przez okres do 24 miesięcy– refundacja kosztów 80 lub 50% minimalnego wynagrodzenia wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne,
- ▶ tylko dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia przez okres do 4 lat –refundacja kosztów 80 lub 50 % minimalnego wynagrodzenia za co drugi miesiąc,
- ▶ refundacja wyposażenia lub doposażenia przedsiębiorcy kosztów stanowiska pracy.

gdy jest fundusz szkoleniowy

- ▶ w przypadku osób 45+ – refundacja kosztów szkolenia (ogólnego i specjalistycznego) w wysokości 80%, nie więcej jak 300% przeciętnego wynagrodzenia, koszty refundacji pozostałych pracowników lub pracodawcy w wysokości do 50 %, nie więcej jednak niż do wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Dziękuję Państwu za uwagę

Powiatowy Urząd Pracy w Leżajsku

Kazimiera Majewicz

k.majewicz@praca.lezajsk.pl

