



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Witamy na spotkaniu pracodawców powiatu leżajskiego

**organizowanym w ramach projektu
„Aktywni, wartościowi, potrzebni – po 50-tce
w powiecie leżajskim”**

finansowanym ze środków

**Europejskiego Funduszu Społecznego
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał
Ludzki**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Prezentacja projektu

**„Aktywni, wartościowi, potrzebni –
po 50-tce w powiecie leżajskim”**

Ewa Dąbek

e.dabek@praca.lezajsk.pl

Informacje o projekcie

Okres realizacji:

Od 01.07.2008 r. do 31.12.2010 r.

Budżet projektu:

843 969,22

Grupa docelowa:

Osoby bezrobotne po 50-tym roku życia z powiatu leżajskiego, zarejestrowane w PUP w Leżajsku

Informacje o projekcie c.d.

Cel: zwiększenie poziomu aktywności i mobilności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Działania

1. Informacja i promocja-cel:

- informowanie o działaniach podejmowanych w ramach projektu,
- podnoszenie poziomu świadomości w społeczności lokalnej na temat sytuacji osób po 50-tym roku życia.

2. Badania wśród bezrobotnych i pracodawców

- 300 osób bezrobotnych
- 50 lokalnych pracodawców

3. Rekrutacja do projektu

- Kryterium – wysoka motywacja
- Rezultat - 25 uczestników

4. Wyłonienie pracodawców chętnych do współpracy

- Spotkanie z pracodawcami
- Opisy stanowisk pracy (KOOP)

Działania c.d.

5. Warsztaty psychoedukacyjne

- wzrost poziomu samoświadomości,
- budowanie pewności siebie,
- techniki prezentacji własnej osoby,
- budowanie postawy asertywnej,
- konstruktywna komunikacja werbalna.

6. Poradnictwo indywidualne

- porady psychologa,
- porady prawnika,
- jobcoaching (analiza i diagnoza, opracowanie IPD, realizacja IPD, utrwalenie na miejscu pracy)

7. Szkolenia podstawowe:

- szkolenie komputerowe,
- szkolenie pt. „Autoprezentacja i techniki aktywnego poszukiwania pracy”.

8. Szkolenia zawodowe:

- wpisane w ścieżkę rozwoju (IPD),
- mające na celu przygotowanie uczestnika do pracy na konkretnym stanowisku w ramach przygotowania zawodowego.

9. Przygotowanie zawodowe

- 20 osób
- 6 miesięcy

10. Zakończenie udziału w projekcie

11. Zarządzania projektem

Korzyści dla pracodawcy ze współpracy w ramach projektu

- Pomoc w przygotowaniu stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej (określenie obszaru pracy),
- Lojalny, doświadczony pracownik,
- Pokrycie kosztów szkoleń zawodowych (kwalifikacje, uprawnienia),
- Pokrycie kosztów półrocznego stypendium na przygotowaniu zawodowym,
- Wsparcie dla pracownika również po podjęciu przygotowania zawodowego,
- Wsparcie dla pracodawcy zatrudniającego osoby 50+ po zakończeniu projektu.

Dziękuję za uwagę